

(資料) WEリーグ女性登用の現状

WEリーグ参入基準 (女性登用部分抜粋)

- 当該クラブの運営にあたる法人を構成する**役職員の50%以上を女性**とする。同一法人内で複数のチームを運営している場合は、当該クラブの運営にあたる組織を明確に示すこと。(入会から3年以内に達成すること)
- 当該クラブの意思決定に関わる者のうち、**少なくとも1人は女性**とすること。(取締役以上が望ましい)
- JFA・S級 (またはS級相当)、JFA・A-Proの指導者資格を有する者。もしくはS級資格取得講習会を受講中の者 (ただし、女性に限る)。
※女性のS級指導者資格取得を促進する
※将来的に監督は女性とすることを目指す
- JFA・B級 (またはB級相当) 以上の指導者資格を有する者とし、GKコーチはJFAGK・C級 (GK・C級相当) 以上、フィジカルコーチを設置すること。
 なお、コーチングスタッフ (監督またはコーチ) の中に**女性指導者1名以上**を含むこと。
- JFA・C級 (C級相当) 以上の指導者資格を有する者とし、GKコーチ、フィジカルコーチを設置すること。
 なお、コーチングスタッフ (監督またはコーチ) の中に**女性指導者1名以上**を含むこと。

WEリーグの女性登用 2021.9		マネジメント					競技現場				クラブ全体		
		役職員			取締役		コーチングスタッフ			女性現場 staff	全体	女性	女性割合
		総数	女性	女性%	総数	女性	総数	女性ス タッフ	うち女 性コー チ				
	WEリーグ	13	9	69.2%	16	10					26	19	73.1%
1	マイナビ仙台レディース	12	4	33.3%	4	1	15	9	6	60.0%	27	13	48.1%
2	三菱重工浦和レッドダイヤモンズレディース	10	5	50.0%	3	1	13	6	4	46.2%	23	11	47.8%
3	大宮アルディージャVENTUS	31	11	35.5%	3	0	12	5	2	41.7%	43	16	37.2%
4	ちふれASエルフェン埼玉	9	4	44.4%	10	2	14	8	5	57.1%	23	12	52.2%
5	ジェフユナイテッド市原・千葉レディース	33	11	33.3%	8	1	12	7	4	58.3%	45	18	40.0%
6	東京ヴェルディ・ベレーザ	18	7	38.9%	2	0	12	3	1	25.0%	30	10	33.3%
7	ノジマステラ神奈川相模原	10	3	30.0%	3	0	11	5	5	45.5%	21	8	38.1%
8	AC長野パルセイロレディース	26	5	19.2%	9	1	4	1	1	25.0%	30	6	20.0%
9	アルビレックス新潟レディース	9	4	44.4%	4	1	11	5	3	45.5%	20	9	45.0%
10	INAC神戸レオネッサ	10	6	60.0%	3	0	11	3	1	27.3%	21	9	42.9%
11	サンフレッチェ広島レジーナ	9	3	33.3%	4	0	5	2	1	40.0%	14	5	35.7%
	合計	177	63	35.6%	53	7	120	54	33	27.5%	297	117	39.4%

※女性スタッフには、コーチ、トレーナー、主務を含む

※女性コーチとは、JFAコーチングライセンスを持っている女性指導者

※役職員の数に、非常勤の取締役、監事および現場スタッフは含まない

※強化担当者は、役職員に含む