

理念へのコミットメントについて

- WEリーグとして、クラブとして、理念へのコミットメントを見える化する。
 - <例> ジェンダーギャップ指数
- スポーツ庁ガバナンスコード 2019年に制定
- 達成度を明確にしている組織は少ない
- 立ち遅れているスポーツ界

見える化

- 理念を前面に出した

●WE LEAGUE



**コミットメントを表す
スポーツ組織として初の見える化**

JOC ジェンダー平等推進チーム

- **3つの基本コンセプト**

- **目に見える取り組み**

- ・これまでやってきたこと、これからやることの「見える化」・発信
- ・大会本番に向けた、取り組みの充実

- **ムーブメントを起こす**

- ・多様性と包摂を備えた社会に向けた「東京2020D&Iアクション -誰もが生きやすい社会を目指して-」

- **レガシーに繋げる**

- ・大会での成果を将来に引き継ぐため、ステークホルダーと連携
- ・大会スタッフこそがレガシーになる
- <https://olympics.com/tokyo-2020/ja/unity-in-diversity>

現在地の把握

- 開幕時の現状
- 達成状況
- 実現に向けてのプラン

WEステートメント

■理念に関連する参入基準

項目	番号	内容	基準
クラブ運営	2-2-1	法人を構成する人員における女性の登用	当該クラブの運営にあたる法人を構成する 役職員の50%以上を女性 とする。同一法人内で複数のチームを運営している場合は、当該クラブの運営にあたる組織を明確に示すこと。（入会から3年以内に達成すること）
	2-2-2	役員における女性の登用	当該クラブの意思決定に関わる者のうち、 少なくとも1人は女性 とすること。（取締役以上が望ましい）
チーム運営	2-4-1	トップチーム構成	プロA契約選手5名以上およびプロB・C契約選手〔最低年俸270万円（消費税別）〕10名以上と契約を締結すること。
	2-4-2	トップチーム監督	JFA・S級（またはS級相当）、JFA・A-Proの指導者資格を有する者。もしくはS級資格取得講習会を受講中の者（ただし、女性に限る）。 ※女性のS級指導者資格取得を促進する ※将来的に監督は女性とすることを目指す
	2-4-3	トップチームコーチ	JFA・B級（またはB級相当）以上の指導者資格を有する者とし、GKコーチはJFAGK・C級（GK・C級相当）以上、フィジカルコーチを設置すること。 なお、コーチングスタッフ（監督またはコーチ）の中に 女性指導者1名以上 を含むこと。
	2-4-4	トップチーム選手	ホームグロウン制度は将来的に設定予定
	2-4-13	アカデミーチームコーチ	JFA・C級（C級相当）以上の指導者資格を有する者とし、GKコーチ、フィジカルコーチを設置すること。 なお、コーチングスタッフ（監督またはコーチ）の中に 女性指導者1名以上 を含むこと。

■理念に関連する参入基準

項目	番号	内容	基準
チーム運営	2-4-15	アカデミーチーム	U-18、U-15、U-12チームを保有すること。ただし、U-18チームの保有は入会より3年以内に達成すること。なお、U-12についてはスクールまたはクリニックで代替することができる。
スタジアム	3-1-4	医務室・救護室・授乳室・託児施設	医務室および必要な数の救護室を備えること ※ベッド・冷蔵庫・エアコン・AED、担架および頭部頸部固定用担架等を備えること 授乳室および託児施設を設置すること ※必要な備品等を設置し、適切な人員を配置すること

社会からの要請

- 存在意義（理念、ビジョン）
- 社会課題解決～価値創造ストーリー
- コミットメント
- 一貫性
- 透明性（情報開示）
- 対話

■ スケジュール

現在地の把握 参入時書類の2021年度版の提出

組織図（女性雇用者50%）

女性役員

女性コーチスタッフ（トップチーム、アカデミー）

WEコミットメント（達成度）発表

WEステイットメント発表（各クラブ）

開幕戦

WEリーグとしてのコミットメント

スポーツ組織として初に見える化

縦断的なフォロー（プロセスで、コミットメントを見せる）

理念実現へのモデル組織となる

We have dreams.

